

---

## [CGT] STAR WARS & CULTURE MANAGERIALE

---

À partir de Syndicat CGT <syndicat.CGT@paysdelaloire.fr>

Date Lun 23/06/2025 13:26

Cher.e.s collègues,

### COMMENT ABORDER LA REFERENCE A STAR WARS POUR ANNONCER LE SEMINAIRE DE LA CULTURE MANAGERIALE DANS NOTRE COLLECTIVITE ?



**Pour la CGT, il est essentiel de mettre en lumière les enjeux liés aux droits des agents, à leur reconnaissance, et à leur participation dans les processus décisionnels.**

### **VOICI L'ANALYSE DE LA CGT QUI INTEGRE DES PERSPECTIVES ET ATTENTES :**

#### Reconnaissance et valorisation des agents

**Star Wars** : Dans la saga, les héros sont souvent reconnus pour leurs actions exceptionnelles, mais les soldats et les travailleurs de base, comme les stormtroopers ou les ouvriers des chantiers spatiaux, sont rarement mis en avant. Leur contribution est essentielle, mais leur reconnaissance est limitée.

**La CGT** souligne systématiquement l'importance de reconnaître et de valoriser le travail des agents publics. La CGT plaide pour une meilleure considération des efforts, des conditions de travail et des compétences des agents, ainsi que pour des systèmes de promotions et avancements plus équitables.

#### Participation et démocratie au travail

**Star Wars** : Les décisions dans les factions de Star Wars sont souvent prises par une poignée de leaders, avec peu de consultation des membres de base. Cela peut mener à un sentiment de désengagement parmi les troupes.

**La CGT** cherche à promouvoir une plus grande participation des employés dans les décisions qui les concernent. La CGT encourage la mise en place de structures démocratiques au travail, où les agents peuvent exprimer leurs opinions et participer aux choix stratégiques.

#### Conditions de travail et bien-être

**Star Wars** : Les conditions de travail des personnages sont rarement abordées, mais on peut imaginer que les soldats et les ouvriers de l'univers de Star Wars font face à des environnements stressants et dangereux.

**La CGT** insiste sur l'amélioration des conditions de travail et du bien-être des agents. La CGT milite pour des environnements de travail sûrs, des horaires raisonnables, et des ressources adéquates pour accomplir les tâches.

## **Formation et développement professionnel :**

**Star Wars** : Les compétences des personnages sont souvent développées dans l'urgence, en réponse à des crises immédiates. Il y a peu de place pour une formation structurée et continue.

**La CGT** défend le droit d'accès à une formation continue et de qualité pour tous les agents publics. La CGT insiste sur l'importance de développer les compétences des employés pour s'adapter aux évolutions des besoins des publics et des métiers.

## **Équilibre entre vie professionnelle et vie privée :**

**Star Wars** : Les personnages sont souvent entièrement dédiés à leur mission, au détriment de leur vie personnelle.

**La CGT** plaide pour des politiques qui permettent un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée. La CGT cherche à obtenir des aménagements de temps de travail, des congés parentaux, un droit réel à la déconnexion et d'autres mesures qui favorisent le bien-être global des employés.

## **Dialogue social et négociation collective :**

**Star Wars** : Les conflits sont souvent résolus par la force ou par des décisions unilatérales des leaders, sans véritable dialogue ou négociation.

**La CGT** insiste sur l'importance du dialogue social et de la négociation collective pour résoudre les conflits et améliorer les conditions de travail. La CGT cherche à établir des canaux de communication ouverts et constructifs entre les employés et la direction.

**La CGT continuera de jouer un rôle crucial dans la défense des droits de tou.te.s les agents et dans la promotion d'un environnement de travail plus juste et plus équitable.**

Bonne journée.

**Le syndicat CGT de la Région des Pays de la Loire**



Messagerie : [syndicat.cgt@paysdelaloire.fr](mailto:syndicat.cgt@paysdelaloire.fr)

Téléphone du local à Nantes : 02 28 20 66 06

Permanences : mardi mercredi jeudi de 8h à 15h30 à Nantes

Rendez vous possible sur demande