
[CGT] STAR WARS & CULTURE MANAGERIALE épisode II

À partir de Syndicat CGT <syndicat.CGT@paysdelaloire.fr>

Date Jeu 02/04/2026 08:56

Cci Liste REGION <ListeREGION@paysdelaloire.fr>; Liste des Coll. d'Elus
<CollaborateursdElus@paysdelaloire.fr>; DIALOGUE.SOCIAL <DIALOGUE.SOCIAL@paysdelaloire.fr>;
Liste Agents EPLE (Office 365) <ListeAgentsEPL-0365@paysdelaloire.fr>

 1 pièce jointe (374 Ko)

2025 06 [CGT] STAR WARS & CULTURE MANAGERIALE épisode I.pdf;

Cher.e.s collègues,

Après l'analyse de l'épisode I de juin dernier [**disponible en pièce jointe**]



Découvrez l'analyse de l'épisode II



L'Empire contre-attaque... les agents publics

Ou comment la Région Pays de la Loire veut transformer ses managers en Jedi de la sobriété, armés de sabres laser budgétaires et d'un référentiel managérial plus lourd qu'un destroyer stellaire.
Document de référence [Référentiel-Managerial-1.pdf](#)

« Faire mieux avec moins » : le côté obscur de la Force managériale

La présidente Christelle Morançais a fait de la devise « faire mieux avec moins » le mantra d'une collectivité en pleine cure d'austérité. Le référentiel managérial, présenté comme une « alliance des forces », ressemble étrangement à une tentative de rallier les troupes autour d'un objectif aussi flou que la Force : faire plus, plus vite, avec moins de moyens, moins de postes, et surtout, moins de

salaires. Les agents, eux, voient surtout leurs effectifs fondre, avec une promesse de 100 postes, et des coupes budgétaires de plusieurs millions d'euros.

L'oubli de l'intérêt général : une trahison des valeurs du service public

Le plus frappant dans ce référentiel, c'est l'absence quasi totale de référence à l'intérêt général, pourtant socle du service public. À la place, on parle de performance, d'efficacité, de « désirabilité »... mais jamais de la mission première : servir les citoyens, garantir l'égalité d'accès aux services, et défendre le bien commun. La Région semble avoir troqué l'éthique du service public contre un management inspiré des entreprises privées, où l'usager devient un « client » et l'agent un « collaborateur ». Une dérive qui rappelle la scène où Dark Vador trahit ses idéaux pour rejoindre l'Empire.

« Être désirable » : quand la Région confond attractivité et science-fiction

Le document insiste sur l'importance d'être « désirable » pour les agents, comme si un sourire et une capsule vidéo sur l'IA pouvaient compenser des années de gel salarial et de suppression de postes. Les agents, eux, préféreraient peut-être des augmentations et des effectifs stables à des ateliers de « reconnaissance » et des séminaires sur l'innovation. Le parallèle avec Star Wars est saisissant : la Région semble croire qu'un hologramme de motivation suffira à remplacer les troupes au sol.

« 50 nuances d'IA » : la propagande numérique

Le référentiel met en avant une image "héroïque" ou "puissante" du management, l'IA comme solution miracle, le "50 nuances d'IA" peut être lu comme une métaphore des multiples facettes de l'IA, entre promesses technologiques et réalités sociales. En effet, sur le terrain, les réalités sont moins glamour : les salaires et les carrières stagnent, les postes disparaissent, et l'IA est souvent perçue comme un outil de rationalisation des effectifs plutôt que d'émancipation. Les agents, eux, se demandent comment « prompt engineering » et « hackathons » vont leur assurer un avenir dans le service public régional et un salaire revalorisé.

La Force managériale : une galaxie loin, très loin des réalités

Le référentiel multiplie les injonctions à la transversalité, à la redevabilité, à la subsidiarité... mais oublie un détail : sans exemplarité sommitale, sans moyens, sans effectifs, et sans reconnaissance financière, ces principes resteront des vœux pieux. Les managers sont invités à « casser les silos », mais comment le faire quand chaque direction se bat pour survivre à la prochaine vague de coupes budgétaires et suppressions de postes ?

Face à cette propagande managériale, où l'intérêt général a totalement disparu au profit d'un langage technocratique et désincarné, les agents pourraient bien se rebeller, à l'image des héros de Star Wars. Car si la Région veut vraiment « faire grandir ses équipes », elle ferait mieux de commencer par les écouter, les payer, protéger leur santé et leur donner les moyens de travailler. Sinon, ce référentiel restera un épisode de plus dans la saga du « management par l'illusion ».

La CGT continue de jouer son rôle dans la défense des droits de tou.te.s les agents et dans la promotion d'un environnement de travail sain, plus juste et plus équitable.

Bonne journée.

Ce message est adressé à tous les agents de la collectivité.

Le syndicat CGT de la Région des Pays de la Loire



Messagerie : syndicat.cgt@paysdelaloire.fr

Téléphone du local à Nantes : 02 28 20 66 06

Permanences : mardi mercredi jeudi de 8h à 15h30 à Nantes

Rendez vous possible sur demande